แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก.ท. จ.นม. มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ							←	—	→				- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล
		รวม	**๑ ครั้ง**	**-**													

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้งการรับโอน การย้ายการคัดเลือก ฯลฯ	๑) หน่วยงานได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาดำรง ตำแหน่งครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล
	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๒) กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาน							←		→				- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล
		รวม	**๓ ครั้ง**	**-**													

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคคลกร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลปักธงชัย ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับบการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งมีคุณธรรมและจริยธรรในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	๑) จัดทำแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๓ คน	๑๐๐,๐๐๐	←											→	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด เทศบาล - สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๔๓ คน**	**๑๐๐,๐๐๐**													

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆ ตามที่พึงมีพึงได้มีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑) กิจกรรม ๕ ส ๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๓) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและ สวัสดิการต่างๆ ๔) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	๓๓ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	←											→	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล
		รวม	**๓๓ คน**	**-**													

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๑) เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และ ตรวจสอบได้	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	↔						↔						-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด เทศบาล
		รวม	**๒ ครั้ง**	**-**													

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
๑) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	๑) พนักงานทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน			◄	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	►	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาล - งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาล
		รวม	**-**	**-**													

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลขามทะเลสอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๔๐,๐๐๐							←					→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒	๔๐,๐๐๐							←		→				การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติกา	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๖**	**๑๒๐,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	๑๐๐,๐๐๐									↔		↔		-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	ทต.ปักธงชัย
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๑	๑๐,๐๐๐										↔	↔		-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑๐,๐๐๐								↔	↔				-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	-สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -ทต. ปักธงชัย
		รวม	**๕๘**	**๑๒๐,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑	๑๐,๐๐๐										↔	↔		-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑	-	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	- การฝึกอบรม - การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
		รวม	**๒**	**๑๐,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗ (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลปักธงชัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ๘๐)	๔๓	๒๐,๐๐๐								↔	↔	↔	↔		-การฝึกปฏิบัติ	ทต.ปักธงชัย
	๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลกรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ๘๐)	๔๓	๒๐,๐๐๐								↔	↔	↔	↔		-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	ทต.ปักธงชัย
	๓) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลปักธงชัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ๘๐)	๔๓	๒๐,๐๐๐								↔	↔	↔	↔		-การฝึกปฏิบัติ	ทต.ปักธงชัย
๒) บุคลากรทุกระดับมีกานพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๓	๑๐๐,๐๐๐								↔	↔	↔	↔		-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	ทต.ปักธงชัย
		รวม	**๑๗๒**	**๑๖๐,๐๐๐**														